

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №1 «ЛЯЛЕ»
ГОРОДА САКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ
Детский сад № 1 «Ляле»
_____ Д.А.Бекирова
Приказ № 54 от 30.07.2021

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №1 «ЛЯЛЕ»
ГОРОДА САКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ЗА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

Раздел 1. Общая характеристика заведения

Наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №1 «Ляле» города Саки Республики Крым.

Тип учреждения: дошкольная образовательная организация.

Вид учреждения: дошкольная образовательная организация с группами общеразвивающей направленности.

Год основания: 2017 год.

Лицензия на образовательную деятельность: лицензия на осуществление образовательной деятельности, установленной формы и выданной «23» марта 2018года №1301, серия 82ЛО1 регистрационный номер № 0001532, выдан на основании приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым 19.09.2018 года №1430. Срок действия – бессрочно.

Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения ОГРН:1179102028775

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 16.04.2019г., ГРН 2199112126948

Устав МБДОУ Детский сад №1«Ляле» Республики Крым утвержден приказом управления образования администрации города Саки Республики Крым от 03.11.2017 года № 1402.

Фамилия, имя, отчество руководителя: Бекирова Динара Аметовна, назначенная на должность приказом начальника отдела образования Администрации города Саки Республики Крым от 05.04.2-19 г.№08-К.

Образование высшее педагогическое. Педагогический стаж 12 лет. В должности заведующей 2 года 4 месяца, с 05 апреля 2019 года.

Юридический и фактический адрес: 296500, Республика Крым, город Саки, улица Аиш, дом 1.

Учредитель дошкольного учреждения: Муниципальное образование Городской Округ Саки Республики Крым.

Дошкольное учреждение- двухэтажное здание, в котором функционирует 9 групп общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста с 1,6 до 8 лет. Проектная мощность детского сада - 150 детей.

Наполняемость МБДОУ в 2020 – 2021 учебном году составила 191ребенок.

Группа	Количество детей
Ясельная группа «Булутчыкъ - Облачко»	12
Ясельная группа «Кунешчик-Солнышко»	12
Ясельная группа«Йылдызчыкъ-Звездочка»	12
Ясельная группа «Къаранфиль-Гвоздика»	26
Младшая группа «Нилюфер-Лотос»	25
Младшая группа «Гонъдже-Бутончик»	25
Средняя группа «Фиданчыкъ –Росточек»	28
Средняя группа «Мелевше - Фиалка»	23
Разновозрастная группа«Пападие- Ромашка»	28
ИТОГО;	191

Режим работы МБДОУ по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями – суббота, воскресенье, праздничные дни. Время пребывания в группах 10,5 часов с 07.45 до 18.15.

Основными поставленными задачами, решаемыми в отчетном году, были:

1. «Активизировать работу по сохранению и укреплению физического и психического здоровья детей, используя разнообразные оздоровительные технологии».
2. «Продолжить работу, направленную на развитие художественно-эстетической деятельности детей дошкольного возраста».
3. «Совершенствовать работу по развитию связной речи дошкольников на занятиях и в повседневной жизни».
4. «Развивать кадровый потенциал с учетом новых требований к профессиональным компетентностям педагогов (профессиональной, коммуникативной, правовой, информационной) посредством использования активных форм методической работы, курсовой подготовки, участия в конкурсах профессионального мастерства».

Структура управления МБДОУ.

Система управления МБДОУ строится с ориентацией на личность ребенка, учитывая его специфические особенности. Огромное внимание администрацией МБДОУ уделяется изучению потенциальных возможностей каждого члена педагогического коллектива, продуманному распределению функциональных обязанностей между членами администрации, самооценке результатов работы.

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Основными формами самоуправления МБДОУ являются:

- общее собрание трудового коллектива;
- педагогический совет;
- родительский комитет.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель – заведующая, которая осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Социальный заказ на услуги детского сада направлен на развитие личности ребенка с учетом его психофизического состояния и индивидуальных возможностей и на подготовку ребенка к школе.

Коллектив МБДОУ организует образовательную деятельность, следуя нижеизложенным положениям:

- Обеспечение Федерального государственного стандарта дошкольного образования и обеспечение условий реализации образовательной программы, как целостной системы работы по содержанию и уровню развития детей каждого психологического возраста с учетом соблюдения преемственности при переходе к следующему возрастному периоду.

- Создание атмосферы эмоционального комфорта, условий для самовыражения, саморазвития ребенка, творчества, игры, общения и познания мира.

- Основной контекст развития ребенка представляет собой игра, а не учебная деятельность. Достижения детей дошкольного возраста определяются не суммой конкретных знаний, умений и навыков детей, а совокупностью личностных качеств, в том числе обеспечивающих психологическую готовность ребенка к школе. Содержание образовательного процесса в МБДОУ обеспечивает достижение воспитанниками готовности к школе.

- Содержание и организация образовательного процесса направлены на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей, коррекцию недостатков в физическом или психологическом развитии детей.

- Образовательная деятельность учреждения обеспечивает равные стартовые возможности для обучения детей в школе.

Общественное самоуправление.

В рамках общественного самоуправления, расширения коллегиальных, демократических форм управления, в детском саду действует родительский комитет. Его деятельность осуществляется в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, Уставом МБДОУ, Положением о Родительском комитете, иными локальными актами Учреждения.

Основными задачами Родительского комитета являются:

- защита прав и интересов воспитанников Учреждения;
- защита прав и интересов родителей (законных представителей);
- рассмотрение и обсуждение основных направлений развития Учреждения;
- обсуждение дополнительных платных услуг;
- оказание посильной помощи в материально-техническом оснащении.

Контактная информация

Заведующая – Бекирова Динара Аметовна

Тел.: +79782007454

Заместитель заведующего – Алиева Анифе Ризаевна

Тел.:+79787155652

Заместитель заведующего – Курсеитова Эдие Сейдаметовна

Тел.:+79788534474

В детском саду функционирует сайт <https://www.altin-lale.ru>

Целевая аудитория сайта - работники образования, родители (законные представители) и дети.

Цели: поддержка процесса информатизации в МБДОУ путем развития единого образовательного информационного пространства образовательного учреждения; представление образовательного учреждения в Интернет-сообществе.

Задачи:

- обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения;
- реализация прав граждан на доступ к открытой информации при соблюдении норм профессиональной этики педагогической деятельности и норм информационной безопасности;
- информирование общественности о развитии и результатах уставной деятельности образовательного учреждения, внутренних и внешних событиях ДОУ.

Раздел 2. Особенности воспитательно-образовательного процесса.

Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №1 «Ляле» города Саки Республики Крым разработаны в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 08.04.2014г № 293, Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Ляле» города Саки Республики Крым, правилами приема в МБДОУ, утвержденными Приказом от 17.09.2018 г. № 46.

Программное обеспечение МБДОУ.

Содержание и организация образовательной деятельности определяется основной образовательной программой муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Ляле», разработанной педагогическим коллективом МБДОУ на основе примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования: «От рождения до школы»: Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования /Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.- М.: МОЗАИКА-СИНТЕЗ, 2014. Также реализует дополнительные образовательные программы: региональная программа «Крымский

веночек», программа художественного воспитания, обучения и развития детей «Цветные ладошки» под редакцией И.А. Лыковой.

Охрана и укрепление здоровья детей.

За время существования МБДОУ ведется комплексная работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников.

Система физкультурно-оздоровительной работы МБДОУ:

- физкультурные занятия в группе, 1 из них на воздухе;
- утренняя гимнастика (ежедневно);
- упражнения после сна (ежедневно);
- пальчиковая гимнастика;
- хождение по массажным коврикам;
- физкультминутки и паузы на малоподвижных занятиях;
- зрительная, дыхательная гимнастика;
- проведение закаливающих процедур;
- обеспечение рационального калорийного питания и др.;
- контроль за соблюдением СанПиН в детском саду и на территории ДОУ.
- профилактика травматизма, педикулёза, отравлений и др.;
- спортивные досуги, праздники.

Физкультурно-оздоровительная работа направлена на:

- решение программных задач физического воспитания и развития;
- обеспечение двигательного режима и активности;
- сохранение и укрепление психического здоровья.

Сведения об уровне здоровья воспитанников

Год	Всего детей	Количество детей по группам здоровья				% заболеваемости	Пропущено одним ребенком по болезни
		1	2	3	4		
2020-2021	191	136	45	8	2	8,6 %	1,9

Взаимодействие с социальными структурами.

Учреждения	Цели, задачи взаимодействия	Формы работы
ГБУЗ РК «Сакская РБ». Детская поликлиника.	обеспечение медицинского контроля над здоровьем воспитанников	плановое обследование детей специалистами
МБОУ "Сакская гимназия №1»	Решение задач преемственности МБДОУ и МБОУ	- взаимопосещение; консультации, проведение совместных мероприятий; -экскурсии; - участие педагогов школы в родительских собраниях

На основании совместной работы обогащается образовательный процесс по всем направлениям развития детей.

Раздел 3. Условия осуществления образовательного процесса

Характеристика территории ДООУ.

Организация развивающей предметно- пространственной среды.

Территория детского сада разделена на девять игровых участков, на которых находится спортивное, игровое оборудование, детские песочницы.

Общая площадь территории ДООУ, составляет **5500 кв.м.** Детский сад имеет холодное и горячее(в холодное время года)водоснабжение, газовое отопление.

Детский сад не имеет площадей, сданных в аренду.

Материально-техническая и развивающая среда МБДОУ соответствует всем санитарно-гигиеническим требованиям (санитарно-эпидемиологическое заключение № 82.01.01.000М.002033.09.18 от 03.09.2018 года).

Познавательное и социально-личностное развитие ребенка осуществляется в следующих помещениях:

- Групповые комнаты. Во всех группах детского сада созданы условия для разнообразных видов активной деятельности детей – игровой, познавательной, трудовой, творческой и исследовательской. Группы оснащены игрушками и пособиями в соответствие с возрастными особенностями детей. Эстетическое оформление групповых комнат способствует благоприятному психологическому климату, эмоциональному благополучию детей.

- Художественно-эстетическое направление работы проходит в музыкальном зале. МБДОУ оснащено музыкальной техникой.

- Двигательная деятельность осуществляется в спортивном зале и на спортивной площадке, на территории детского сада.

- Программно-методическое обеспечение педагогов осуществляется в административно-методическом кабинете, где имеется необходимая литература.

Организация питания, состояние обеспечения безопасности.

Правильное питание - это основа длительной и плодотворной жизни, залог здоровья. Поэтому в плане работы детского сада вопрос о правильном питании занимает одно из важнейших мест. Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке. Пищеблок на 100% укомплектован кадрами. Помещение пищеблока размещается на первом этаже, имеет отдельный выход. Санитарное состояние пищеблока соответствует требованиям СанПиН. Транспортирование пищевых продуктов осуществляется специальным автотранспортом поставщиков. Имеется десятидневное меню. При составлении меню используется разработанная картотека блюд, что обеспечивает сбалансированность питания по белкам, жирам, углеводам.

Готовая пища выдается только после снятия пробы медработником и соответствующей записи в Журнале бракеража готовых блюд. Организация питания постоянно находится под контролем администрации. Ежедневно проводится бракераж готовой и сырой продукции.

Обеспечение безопасности жизни и деятельности детей.

В детском саду систематически отслеживается:

- состояние мебели в группах;
- освещенность в групповых комнатах и кабинетах;
- санитарное состояние всех помещений МБДОУ и его территории;
- соблюдение режимных моментов, организация двигательного режима.

Разработан гибкий режим реализации двигательной активности при неблагоприятных погодных условиях.

Проходят учения по эвакуации детей в случае чрезвычайных ситуации.

Территория МБДОУ освещена с фасада и тыльной стороны здания, подъездные пути закрыты, регулярно осматривается на предмет безопасности. Разработан паспорт дорожной безопасности, паспорт антитеррористической защищенности. Учреждение оборудовано: «тревожной» кнопкой (кнопкой экстренного вызова милиции).

Медицинское обслуживание детей в Учреждении обеспечивается штатным медицинским персоналом (медицинской сестрой). Медицинская сестра наряду с администрацией Учреждения несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно - профилактических мероприятий, соблюдение санитарно - гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания.

Одним из показателей работы по охране жизни и здоровья детей является то, что в 2020–2021 учебном году не зафиксировано ни одного случая травматизма воспитанников и персонала на занятиях, прогулках и во время проведения режимных моментов.

Раздел 4. Результаты деятельности МБДОУ.

Достижения МБДОУ:

Педагоги МБДОУ принимают активное участие в конкурсах, конференциях, вебинарах, методических объединениях. На базе МБДОУ в течении года проведены ГМО для воспитателей.

Кроме того, все педагоги детского сада приняли участие в мероприятиях, организованных в МБДОУ:

Традиции МБДОУ:

- День открытых дверей;
- Летние развлечения;
- Дни именинника;

Праздники:

«День знаний», «Осень золотая – Кузь байрамы», «В гости к нам пришла зима - Къыш байрамы», «8 Марта - Баарь кельди», «Пасхальные гулянья» «День космонавтики», «Ораза ве Къурбан байрамы» «Выпускной».

Выставки:

- **рисунков:** Осень, Зима, Весна, Лето.
- **поделок:** «Осенние фантазии», «Новогодний фейерверк», «Безопасность на дороге», «Космические фантазии», «Моя семья», «Мой Крым».

Реализация годового плана работы МБДОУ.

Перед педагогическим коллективом на 2020-2021 учебный год были поставлены следующие задачи:

1. Сохранять и укреплять физическое и психическое здоровье воспитанников. Формировать основы здорового образа жизни посредством проведения досугов и развлечений
2. Совершенствовать работу педагогического коллектива, направленную на развитие художественно-эстетической деятельности с целью развития творческих, эстетических и музыкальных, театральных способностей дошкольников.
3. Совершенствовать работу педагогов в формировании логико-математических представлений у дошкольников в системе воспитательно-образовательной деятельности.
4. Развивать кадровый потенциал с учетом новых требований к профессиональным компетентностям педагогов (профессиональной, коммуникативной, правовой, информационной) посредством использования активных форм методической работы, курсовой подготовки, участия в конкурсах профессионального мастерства.

Формы работы:

Традиционные:

- тематические педсоветы;
- теоретические семинары;
- семинары-практикумы;
- взаимопосещение;
- повышение квалификации;
- работа педагогов над темами самообразования;
- работа творческих групп;
- открытые мероприятия и их анализ;
- участие в конкурсах;
- организация консультативной подготовки педагогов.

Инновационные:

- мастер-классы;
- проектная деятельность;
- тренинги.

Высшей формой методической работы является **педагогический совет**. В МБДОУ проводятся педагогические советы, которые включают теоретический материал (доклады, сообщения), аналитический материал (анализ состояния работы по направлениям, итоги мониторинга), тренинги для педагогов (выработка методических рекомендаций).

В 2020-2021 учебном году были проведены педагогические советы:

- Установочный в августе «Готовность МБДОУ к 2020-2021 учебному году», на котором были утверждены годовые планы работы на 2020-2021 учебный год, рабочие программы педагогов, расписание НОД.

- Педагогический совет «Пути формирования связной речи у дошкольников» (декабрь).

- Педагогический совет «Совершенствование деятельности ДОУ по художественно-эстетическому развитию дошкольников» (март).

- «Итоговый педсовет». На итоговом педсовете, проведенном в мае, была проанализирована работа за 2020-2021 учебный год. Был утвержден план летнего оздоровительного периода.

Для повышения педагогического мастерства педагогов проведены консультации:

- «Самообразование одна из основных форм повышения квалификации педагога»
- «Инклюзивное образование детей в ДОУ»
- «Использование малых форм фольклора в развитии речи детей младшего дошкольного возраста»
- «Развитие мелкой моторики у дошкольников посредством нетрадиционной техники рисования»
- «Развитие чувства ритма у детей дошкольного возраста в процессе игры на музыкальных инструментах»
- «Сюжетно-ролевая игра, как средство формирования межличностных отношений детей дошкольного возраста»
- «Сенсорное развитие детей раннего возраста»
- «Развитие мелкой моторики рук у детей раннего возраста посредством пальчиковых игр»
- «Роль дидактических игр в обучении детей младшего дошкольного возраста»
- «Мелкая моторика - как средство речевого развития детей раннего возраста»
- «Использование инновационной технологии моделирования «Мнемотехника» в ДОУ»

Тематический контроль:

- Тема: «Организация работы по художественно-эстетическому развитию детей»
- Тема: «Организация работы по развитию связной речи у дошкольников»

Работа ДОУ с родителями воспитанников.

В соответствии с требованиями федерального стандарта образования в 2020-2021 учебном году в МБДОУ проводилась активная работа с родителями. Родители являются основными социальными заказчиками ДОУ, поэтому взаимодействие педагогов с ними просто невозможно без учета интересов и запросов семьи.

Работе с семьей в ДОО уделялось серьезное внимание. Строилась эта работа на принципах партнерства, сотрудничества, взаимодействия.

Родители привлекались к участию в мероприятиях, проводимых в ДОО: утренники, спортивные праздники, дни открытых дверей, беседы.

Осенью и весной проводились общие родительские собрания. Прошли групповые родительские собрания по темам: «Психофизиологические особенности детей», «Задачи и особенности речевого развития детей», «Наши успехи и достижения за год».

Регулярно проводились индивидуальные беседы и консультации по вопросам воспитания и обучения детей.

В группах проводились тематические выставки по разным направлениям. В родительских уголках оформлены папки-передвижки, стенды, памятки, буклеты, куда помещались информационные материалы, согласно календарного плана, т.е. педагоги использовали различные формы работы.

С родителями вновь поступающих детей проводились беседы, заключались договора, проводилась экскурсия по детскому саду.

Раздел 5. Кадровый потенциал.

Количественный и качественный состав

Штатное расписание – 41,39 штатных единиц.

Из них:

Административный персонал 3 человека;

- заведующая – 1;

- заместители заведующего-2.

Педагогический персонал – 15,89 штатных единиц.

Из них:

- воспитатель – 13,14;

- учитель-логопед -0,5;

- музыкальный руководитель – 1,25;

- педагог-психолог-0,5;

- инструктор по физической культуре – 0,5;

Медицинский персонал-1,0

Учебно- вспомогательный персонал – 10 штатных единиц.

Из них:

- помощник воспитателя – 9 шт.ед.;

- уборщик служебных помещений -1

Обслуживающий персонал – 12 штатных единиц.

Из них:

- рабочий по стирке и ремонту спецодежды – 1;

- кастелянша-0,5;

- кухонный рабочий – 1,0;

- повар – 2,0;

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1;

- инженер-электрик -1,0;

- делопроизводитель – 0,5;

- кладовщик- 1,0

- сторож-3;

- дворник-1;

МБДОУ в 2020-2021 учебному году было укомплектовано штатами на 100%.

Качественный состав педагогического коллектива.

Кадровый потенциал МБДОУ играет решающую роль в обеспечении качества образовательного процесса. В 2020-2021 учебном году воспитательно - образовательный процесс осуществляли 16 педагогов: 13 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре, 1 учитель-логопед, 1 педагог-психолог. Все педагоги имеют педагогическое образование

Образовательный уровень педагогического состава.

Всего педагогических работников	Из них имеют	
	Высшее образование	Среднее специальное образование
16	15	1

Квалификационный уровень педагогического состава.

Педагогический состав	всего	Аттестованы			Аттестованы в 2020-2021 уч. году		
		высшая категория	1 категория	СЗД	высшая категория	1 категория	СЗД
Всего педагогов	16						
Воспитатели	13				1		
Музыкальный руководитель	1						
Учитель-логопед	1						
Педагог-психолог	1						
Инструктор по физической культуре	1						

Стаж работы и возраст педагогического состава.

Стаж	%	Возрастные характеристики педагогического состава	Кол-во
от 0 до 3 лет	31,25	20-30 лет	2
от 3 до 10 лет	31,25	30-40 лет	5
от 10 до 25 лет	37,5	40-50 лет	1
		50-55 лет	4
		свыше 55 лет	4

Развитие кадрового потенциала

Курсы повышения квалификации:

Процесс повышения квалификации педагогов является непрерывным.

Совершенствование уровня профессионально-педагогической квалификации педагогов осуществляется через посещение курсов повышения квалификации, проводимых КРИПО и дистанционных курсов.

Из общего количества педагогов 4 человека в этом учебном году прошли курсы повышения квалификации, что составляет 25 % от общего количества педагогов.

Раздел 6. Финансовые ресурсы.

Учреждение финансируется за счет средств местного и федерального (республиканского) бюджета и внебюджетных средств (родительской платы).

Фонда поддержки у детского нет.

В отчетном периоде детский сад не предоставлял дополнительных платных услуг:

Источник	С 01.09.2020 по 31.12.2020	С 01.01.2021 по 31.08.2021
Местный бюджет	1438614,00	1957672,93
Республиканский бюджет	4632572,75	7 040 346,72
Внебюджетные средства	1181784,79	1613820,80
Гранты	0,00	0,00
Всего:	7252971,54	10611840,45

Структура расходов детского сада: общий объем финансирования образовательной деятельности детского сада за 2020/2021 год составил **17864811,99** руб. Из них:

Показатель	Сумма, руб.	%	Источник финансирования
Поставка продуктов питания	2836969,59	15,88	Местный бюджет, внебюджетные средства
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда работников	11664333,27	65,29	Республиканский бюджет
Коммунальные услуги	903317,77	5,06	Местный бюджет
Услуги связи	11250	0,06	Местный бюджет, республиканский бюджет
Работы и услуги по содержанию имущества	859072	4,81	Местный бюджет
Пополнение материально-технической базы	93171	0,52	Республиканский и местный бюджеты, внебюджетные средства
Прочие расходы	1496698,36	8,38	Местный бюджет

Расходы на 1 воспитанника:

– расходы на содержание одного воспитанника в месяц составили **7794,42** руб.

Раздел 7. Заключение. Перспективы и планы развития.

Анализ деятельности детского сада за 2020 - 2021 учебный год показал, что учреждение имеет стабильный уровень функционирования. Наиболее успешными направлениями в деятельности детского сада за 2020– 20201 учебный год можно обозначить следующие показатели:

1. Приведение нормативно-правовой базы в соответствие действующему законодательству РФ;
2. Методическая работа с педагогическими кадрами;
3. Социальное партнерство с родителями (законными представителями);
4. Стабильно положительные результаты освоения детьми основной образовательной программы.

Основными направлениями деятельности в 2021-2022 году станут:

- Обеспечение доступности дошкольного образования и сохранение конкурентоспособности детского сада.
- Реализация основных направлений - совершенствование оздоровительной деятельности с привлечением социальных партнеров, родительской общественности.

- Проявление активности и представления опыта работы детского сада через участие в конкурсах, семинарах различного уровня, размещение информации о деятельности детского сада на сайте.
- Своевременное реагирование на нормативные изменения государственной образовательной политики.
- Внедрение в педагогический процесс МБДОУ новых современных технологий.
- Совершенствование развивающей предметно - пространственной среды.