

**Отдел образования администрации города Саки**  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное**  
**учреждение**  
**«Детский сад № 1 «Ляле»»**

РАССМОТРЕНО:

Решением педагогического совета

МБДОУ Детский сад № 1 «Ляле»

Протокол № 1 от «31» 08 2020г.

СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом

МБДОУ Детский сад № 1 «Ляле»

 Е.Н.Доценко



**Положение**  
**о профессиональной этике работников**  
**Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Ляле»»**

г. Саки, 2020г.

## Общие положения

1.1. Положение о профессиональной этике работников, педагогических работников и специалистов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Звездочка» города Саки Республики Крым (далее - МБДОУ) разработано в соответствии с: -Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 4 ст. 47),

-Конституцией Российской Федерации;

- Федеральным Законом от 29 декабря 2010 № 436 -ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;

-Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Письмом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП- 941/06/484 “О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников, педагогических работников и специалистов, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников, педагогических работников и специалистов на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Настоящее Положение рассматривается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, принимается Общим собранием работников МБДОУ, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, утверждается приказом Заведующего.

1.5. Настоящее Положение вводится в целях:

-установления этических норм и правил поведения работников, педагогических работников и специалистов при осуществлении профессиональной деятельности;

-содействия укреплению авторитета работников, педагогических работников и специалистов Учреждения; обеспечение норм поведения работников; -повышения эффективности выполнения педагогическими работниками и специалистами своих трудовых обязанностей;

-реализации права работников на справедливое и объективное расследование норм профессиональной этики.

1.6. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех работников, педагогических работников и специалистов независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа работы.

Положение о профессиональной этике является локальным актом, открытым для ознакомления всех участников образовательных отношений.

#### Основные обязанности, принципы и правила поведения работников

В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне; развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания; учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБДОУ «Детский сад № 1 «Ляле». Работники, педагогические работники и специалисты, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 2.2.1. уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- 2.2.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 2.2.3. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- 2.2.4. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации, Республики Крым и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между всеми участниками образовательных отношений;
- 2.2.5. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- 2.2.6. придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- 2.2.7. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- 2.2.8. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника, специалиста Учреждения и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 2.2.9. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБДОУ;
- 2.2.10. соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Республики Крым, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 2.2.11. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- 2.2.13. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- 2.2.14. соблюдать установленные в МБДОУ правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- 2.4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБДОУ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.5. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
- 2.6. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом

профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

- 3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**
- 3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, педагогических работников и специалистов, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников МБДОУ.
- 3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, педагогических работников и специалистов, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- 3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.4. Работник, педагогический работник или специалист МБДОУ, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников, педагогических работников, специалистов МБДОУ в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).
- 3.6. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.
- 4. Ответственность за нарушение настоящего Положения**
- 4.1. Нарушение работником МБДОУ норм настоящего Положения рассматривается на

заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- 4.2. Соблюдение педагогическим работником норм настоящего Положения учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.