

**Отдел образования администрации города Саки
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 1 «Ляле»**

Утверждено
Приказом заведующей МБДОУ «Детский сад
№1 «Ляле» города Саки Республики Крым



/Д.А.Бекирова/

приказ №65 от «02» ноября 2020г.

Положение

**об организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
МБДОУ «Детский сад №1 «Ляле» города Саки Республики
Крым**

Положение об организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Под аттестацией рабочих мест (АРМ) понимают оценку условий труда на рабочих местах с целью определения вредных или (и) опасных производственных факторов и осуществления мер по приведению УТ в состояние, соответствующее государственным нормативным требованиям, а также рационализации рабочих мест. Методика измерений вредных или (и) опасных производственных факторов определяется действующей нормативно-технической документацией.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации АРМ производится в порядке, который устанавливается федеральным органом исполнительной власти и является обязательной процедурой. Данный орган власти осуществляет функции по разработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. АРМ проводится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России № 342н от 26 апреля 2011 г. «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Стоимость работ, сроки, этапы и график проведения работ по АРМ варьируется в зависимости от перечня исследуемых показателей и общего числа аттестуемых мест.

Проведение АРМ решает следующие вопросы:

- оценка фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- проектирование (планирование) и организация мероприятий по охране труда согласно действующим нормативно-правовым актам;
- предоставление компенсаций сотрудникам, занятым на работах с опасными и вредными условиями труда, а также на тяжелых работах;
- рассмотрение вопросов об остановке эксплуатации объектов, оборудования и т.д., которые могут представлять угрозу для здоровья и жизни сотрудников предприятия;
- применение административно-экономических санкций к виновным должностным лицам, которые допустили нарушения законодательных и нормативных правовых актов об Охране Труда.

АРМ по условиям труда заключается в составлении комплексного вывода (оценки) о состоянии условий труда на рабочем месте, оценке травмобезопасности и учете обеспеченности работников детского сада средств индивидуальной защиты (СИЗ). Периодичность АРМ должна быть не реже 1 раза в 5 лет во избежание получения травм и нанесения вреда здоровью персонала.

В результате проведения работ по АРМ организация получает полный пакет документов в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России № 342н от 26 апреля 2011 г.:

- Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;
- Карты аттестации рабочих мест;
- Протоколы оценки травмоопасности рабочих мест;
- Протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочих местах;
- Протоколы оценки опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- Сводная таблица классов условий труда;
- Сводную ведомость рабочих мест организации;
- План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;
- Протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации;
- Информацию об аттестующей и аттестуемой организациях;

- Другие вспомогательные приложения;
- Образец приказа о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации;
- Шаблон приказа о завершении аттестации рабочих мест и утверждении её результатов;
- Копии документов на право проведения работ по аттестацию рабочих мест, а так же необходимых к предоставлению в фонд социального страхования (ФСС): аттестат аккредитации лаборатории; уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
- Выполнение функций Аттестующей организации (в соответствии с Порядком аттестации, действующим с 01.09.2011 г.)
- Измерения и оценка факторов производственной среды и трудового процесса с оформлением соответствующих протоколов по выполненным измерениям и оценкам.
- Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- Оформление и подготовку отчета об аттестации.
- Оформление и подготовку карт аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Обоснование, подтверждение и уточнение компенсационных выплат, доплат, надбавок, льгот по результатам аттестации рабочих мест.
- Оценка травмоопасности рабочих мест.
- Оценка обеспеченности работников СИЗ, Подтверждение правомерности выдачи дополнительных СИЗ.
- Оказание помощи предприятиям и организациям в получении налоговых льгот по результатам аттестации.
- Анализ штатного расписания, подготовка предложений и приведение наименований профессий и должностей в соответствие с требованиями законодательства (с "общероссийским классификатором профессий и должностей").
- Выявление опасных и вредных факторов на рабочих местах.
- Составление перечня рабочих мест (с выделением аналогичных) и факторов условий труда, подлежащих оценке на каждом рабочем месте.
- Гигиеническая оценка условий труда, определение класса условий труда на каждом рабочем месте.
- Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.
- Формирование нормативно-справочной базы по аттестации рабочих мест, распорядительных и методических документов.
- Подготовка предложений о внесении изменений и (или) дополнений в трудовые договора
- Разработка и реализация планов мероприятий и программ по оздоровлению и улучшению условий труда.
- Разработка предложений о порядке подготовки подразделений организации к сертификации на соответствие требованиям по охране труда.
- Консультации и выполнение работ (в том числе оперативных работ в процессе инструментальных измерений) по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями санитарных норм и других нормативных документов охраны труда.
- Подготовка информации по результатам аттестации для предоставления в Государственную инспекцию труда.
- Обеспечение проведения гос. экспертизы аттестационных документов (при необходимости) в органах по труду.